

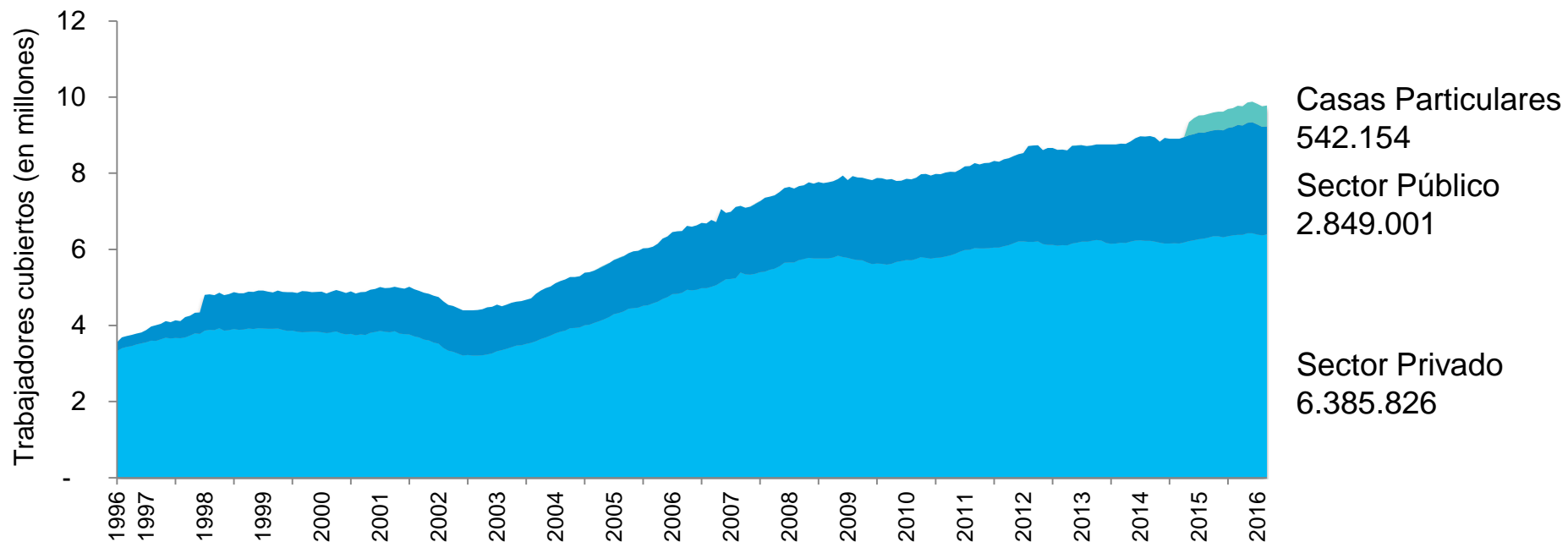
20 AÑOS DEL SISTEMA DE RIESGOS DEL TRABAJO

Lic. Jorge San Martino
SubGerente de Planificación
SRT

Consejo Profesional de Ingeniería Industrial

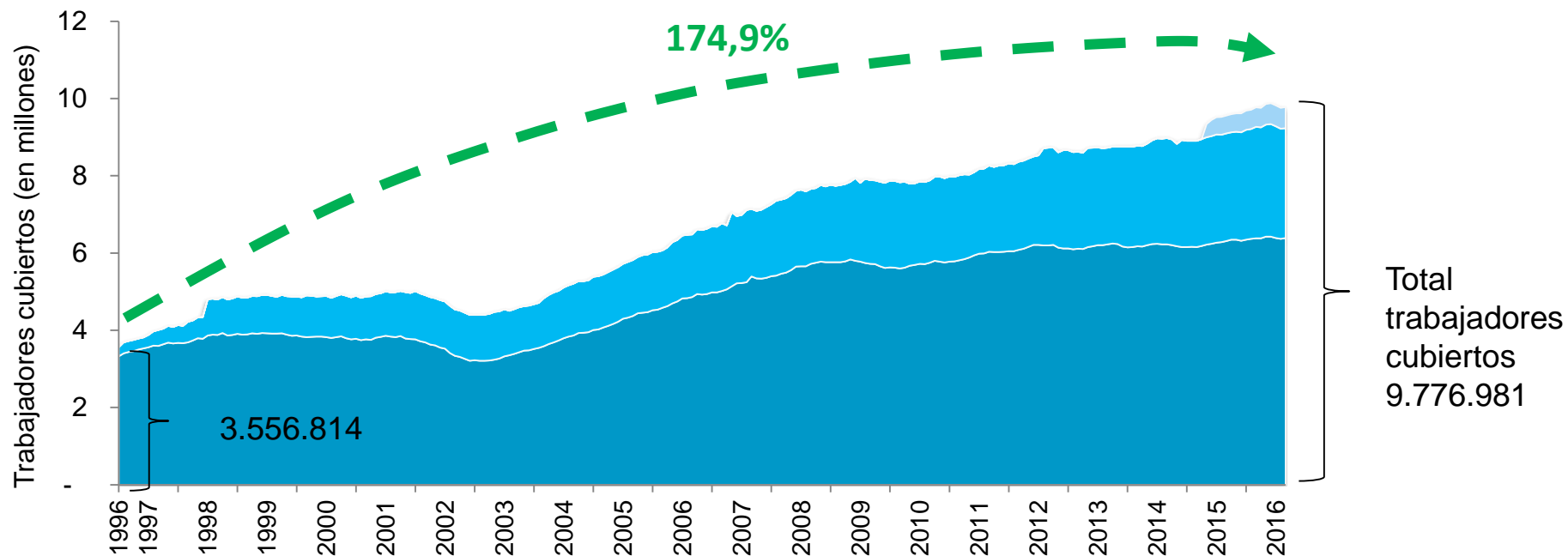
TRABAJADORES CUBIERTOS POR EL SISTEMA

Período 1996 - 2016



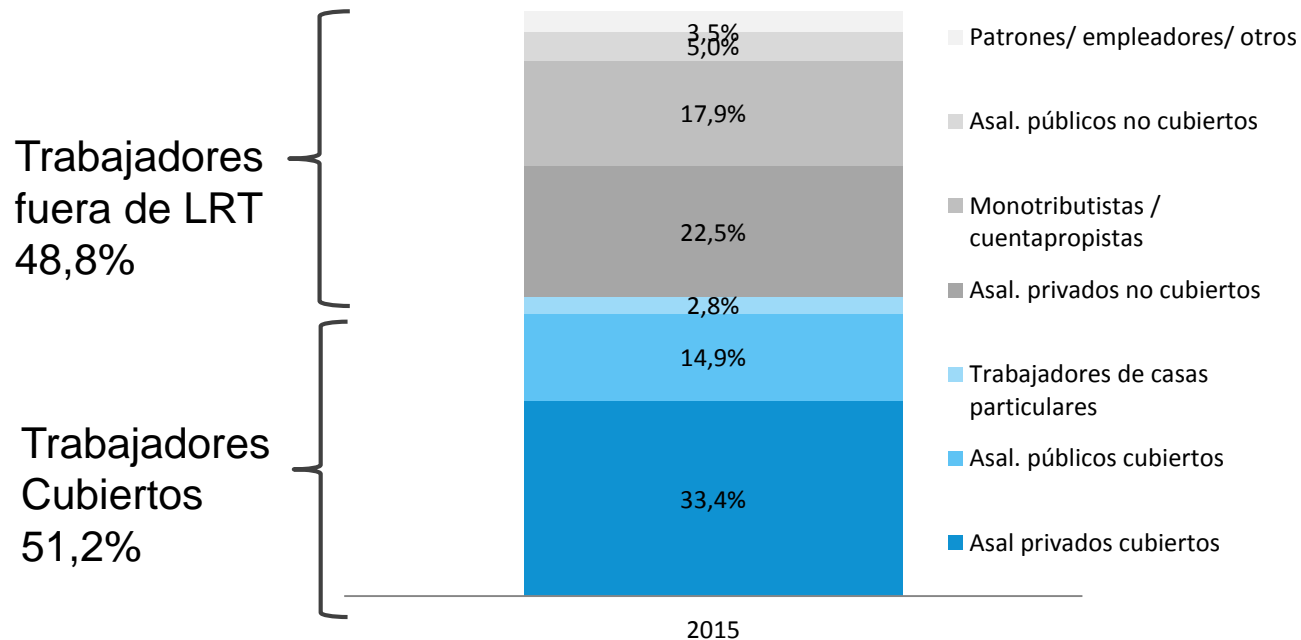
TRABAJADORES CUBIERTOS POR EL SISTEMA

Período 1996 - 2016



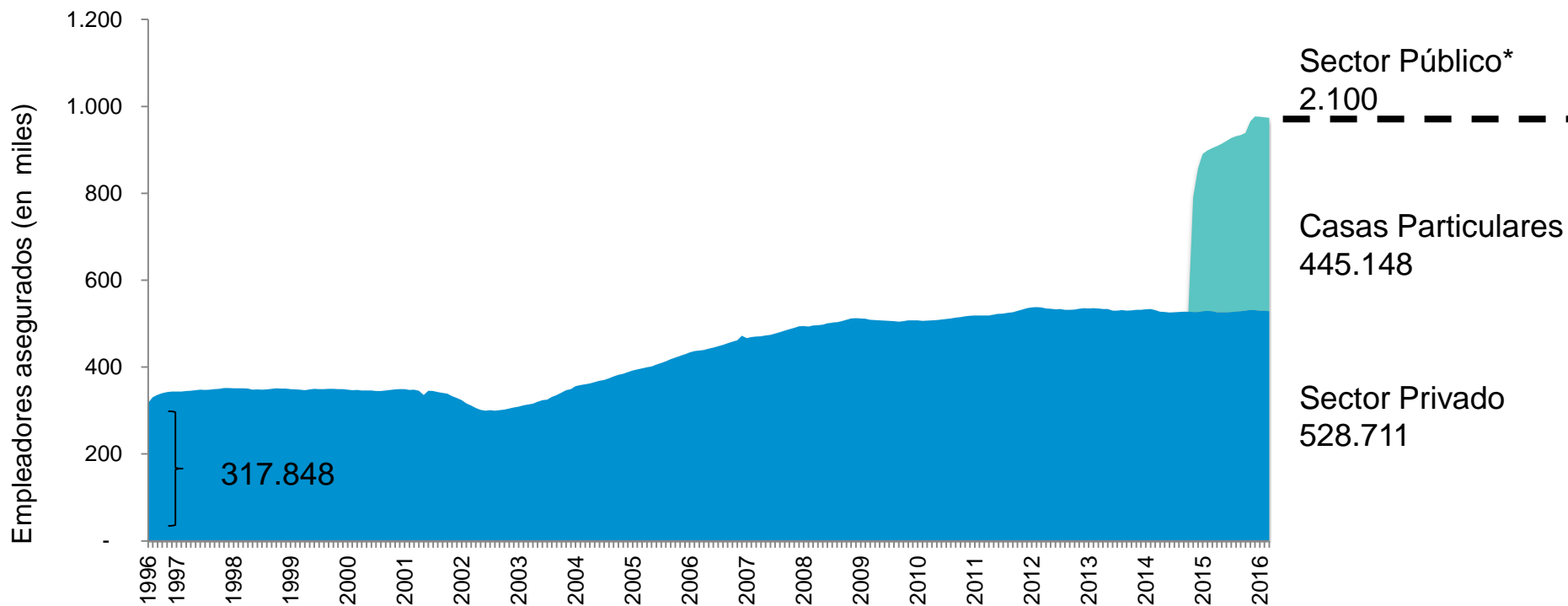
TRABAJADORES CUBIERTOS POR EL SISTEMA

Período 1996 - 2016



EMPLEADORES ASEGURADOS POR EL SISTEMA

Período 1996 - 2016



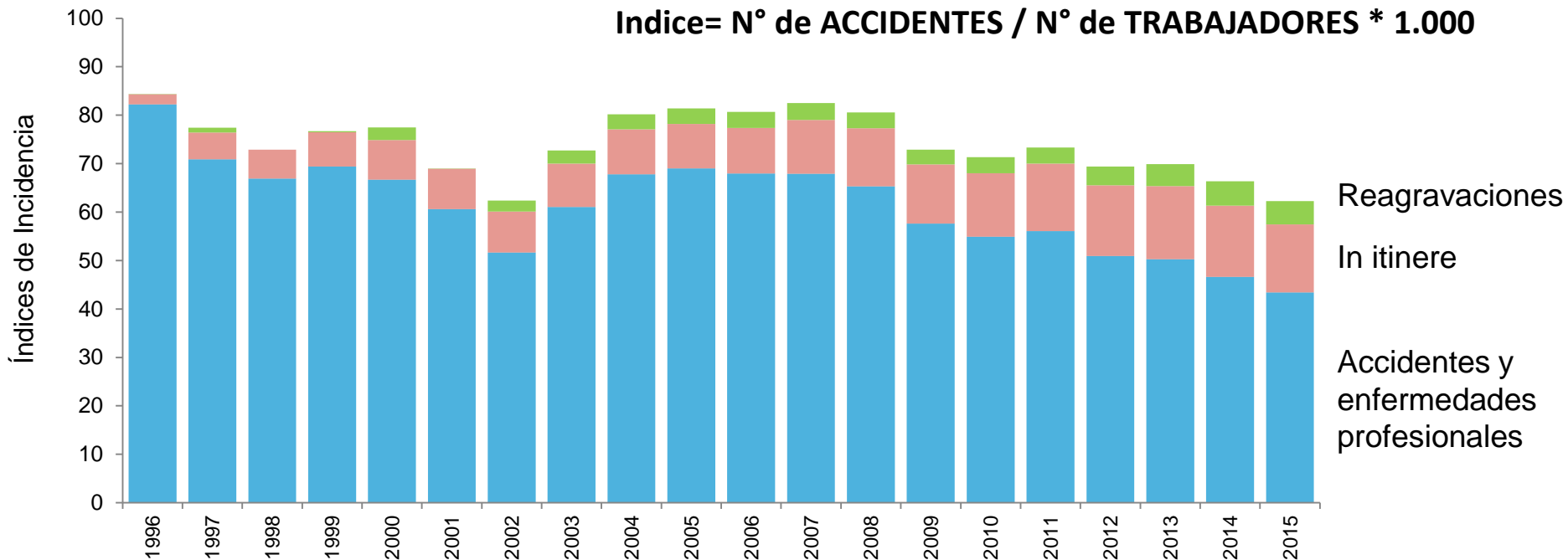
*Sector público: incluye Administración Pública Nacional, CABA, 14 Gobiernos Provinciales y 1.062 Municipalidades y Comunas.

ÍNDICES DE INCIDENCIA

Período 1996 - 2015

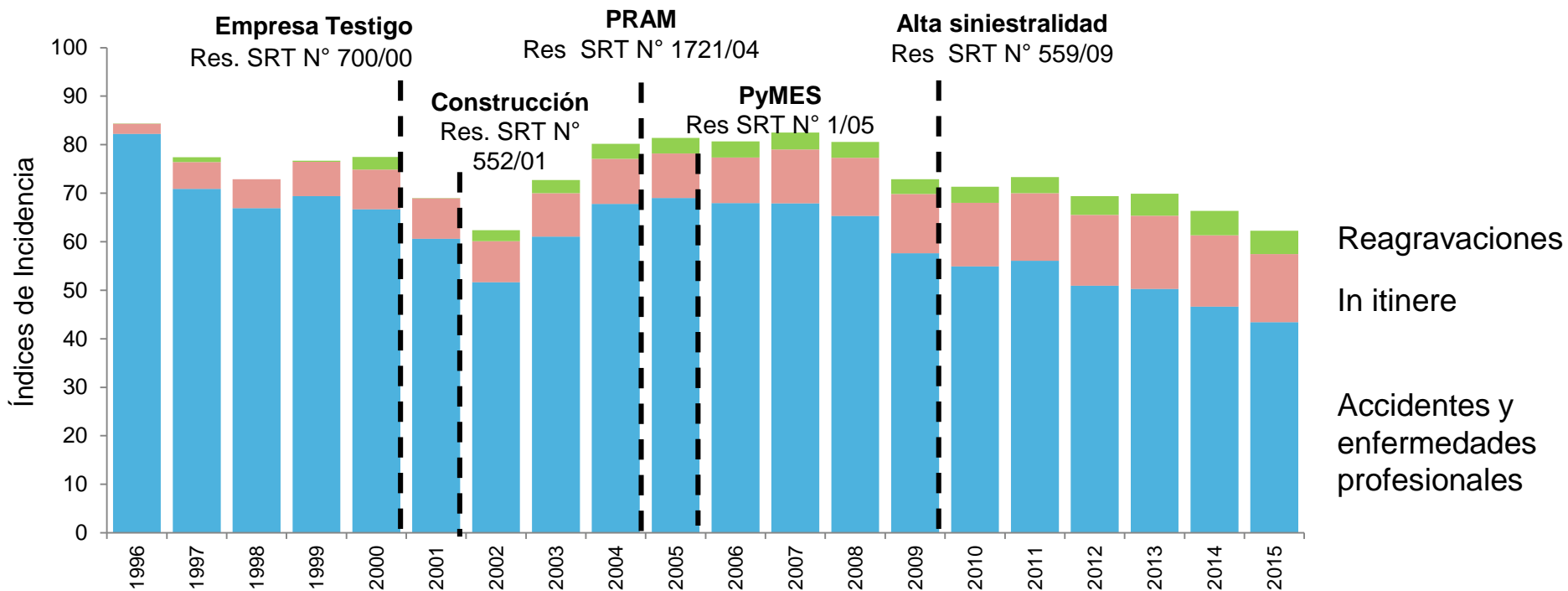
Este índice representa el número de accidentes ocurridos por cada mil personas expuestas a los riesgos del ambiente de trabajo y se calcula mediante la siguiente fórmula:

$$\text{Índice} = \text{N}^\circ \text{ de ACCIDENTES} / \text{N}^\circ \text{ de TRABAJADORES} * 1.000$$



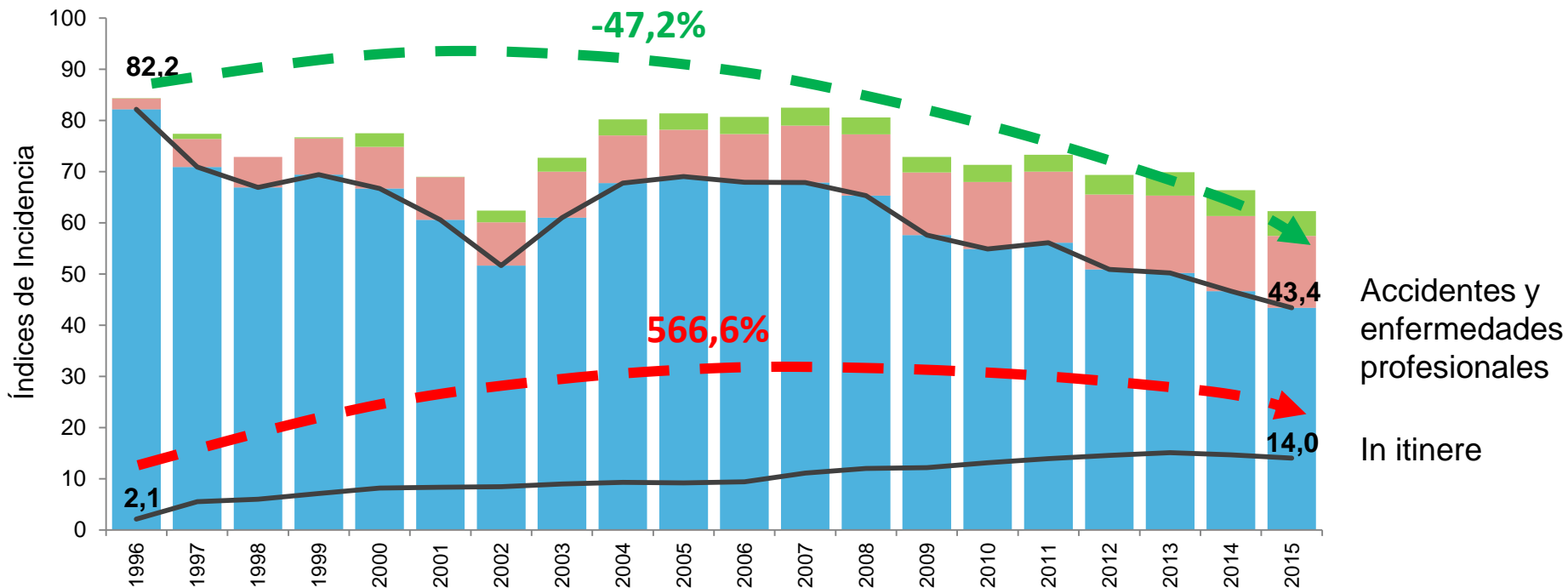
ÍNDICES DE INCIDENCIA

Período 1996 - 2015



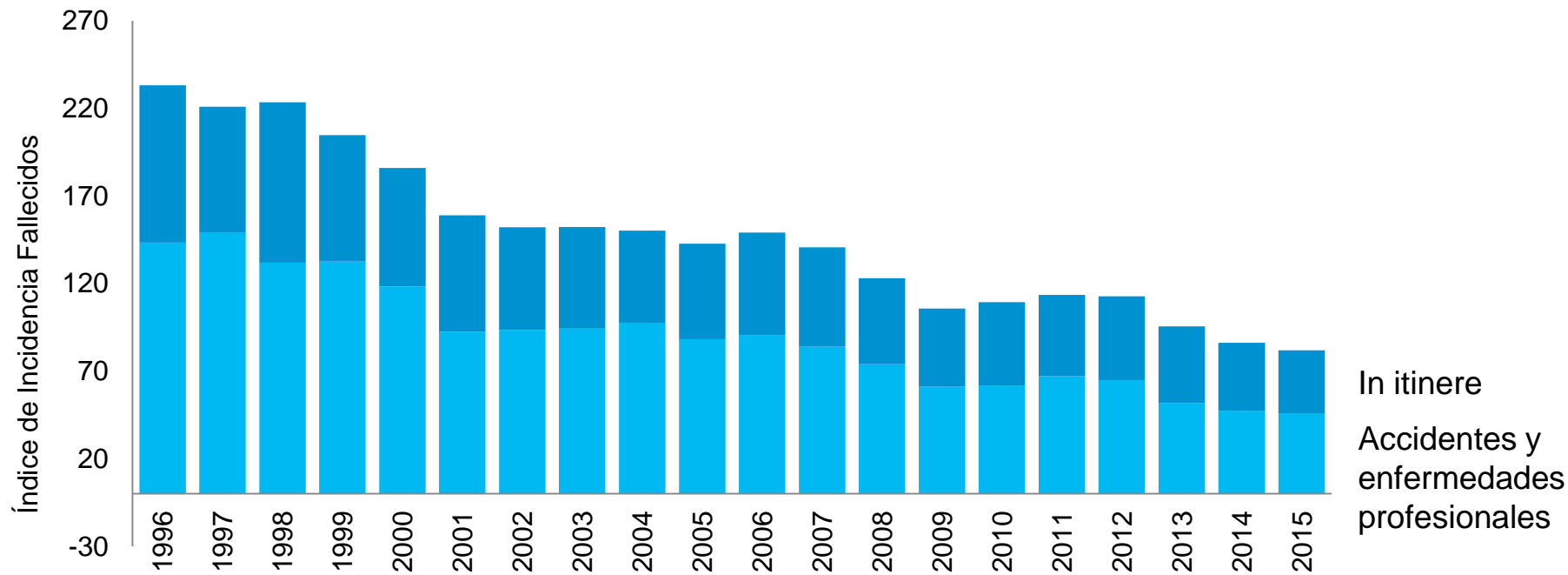
ÍNDICES DE INCIDENCIA

Período 1996 - 2015



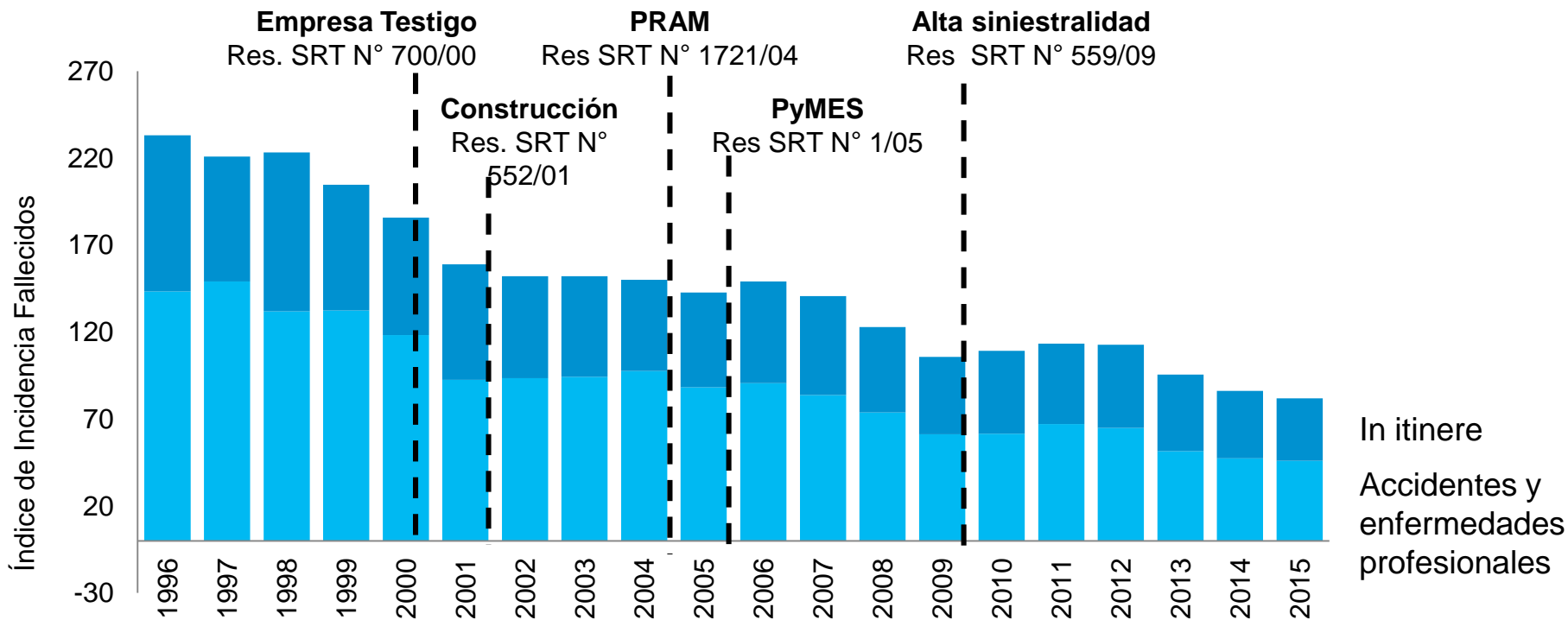
ÍNDICES DE INCIDENCIA FALLECIDOS

Período 1996 - 2015



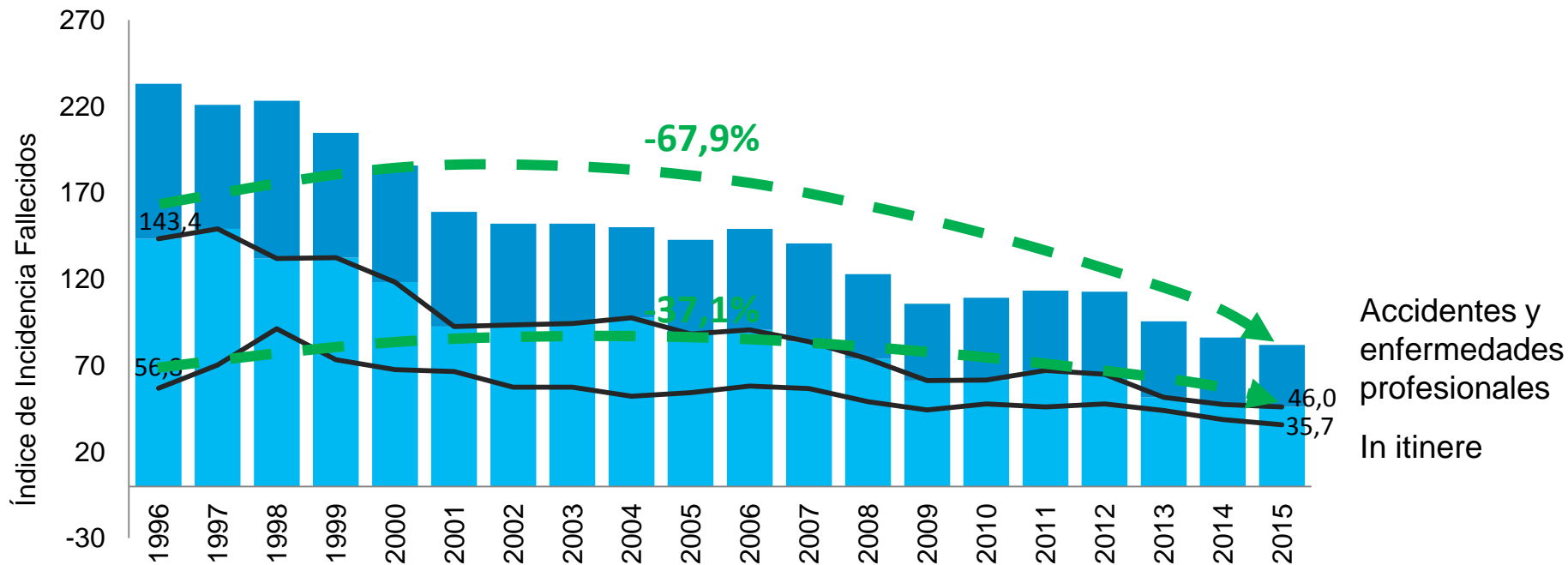
ÍNDICES DE INCIDENCIA FALLECIDOS

Período 1996 - 2015



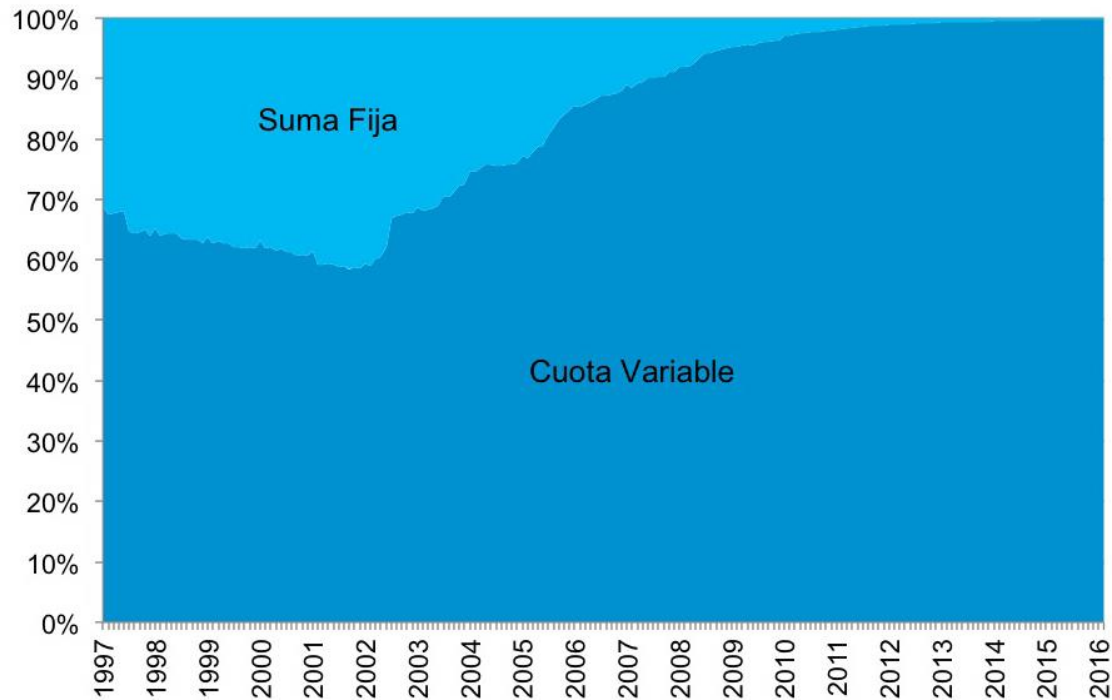
ÍNDICES DE INCIDENCIA FALLECIDOS

Período 1996 - 2015



COMPOSICIÓN DE LA ALÍCUOTA

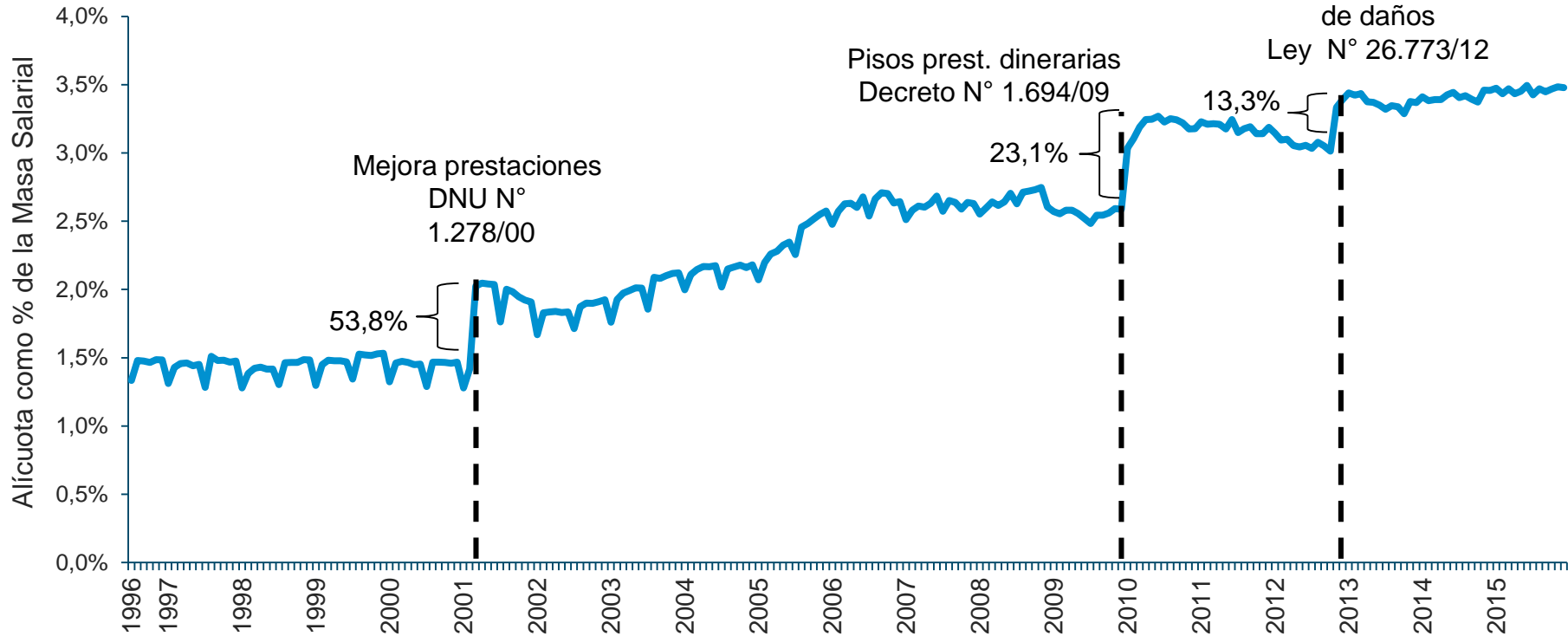
Período 1997 - 2015



COSTO DEL SISTEMA

Alícuota promedio como % de la masa salarial

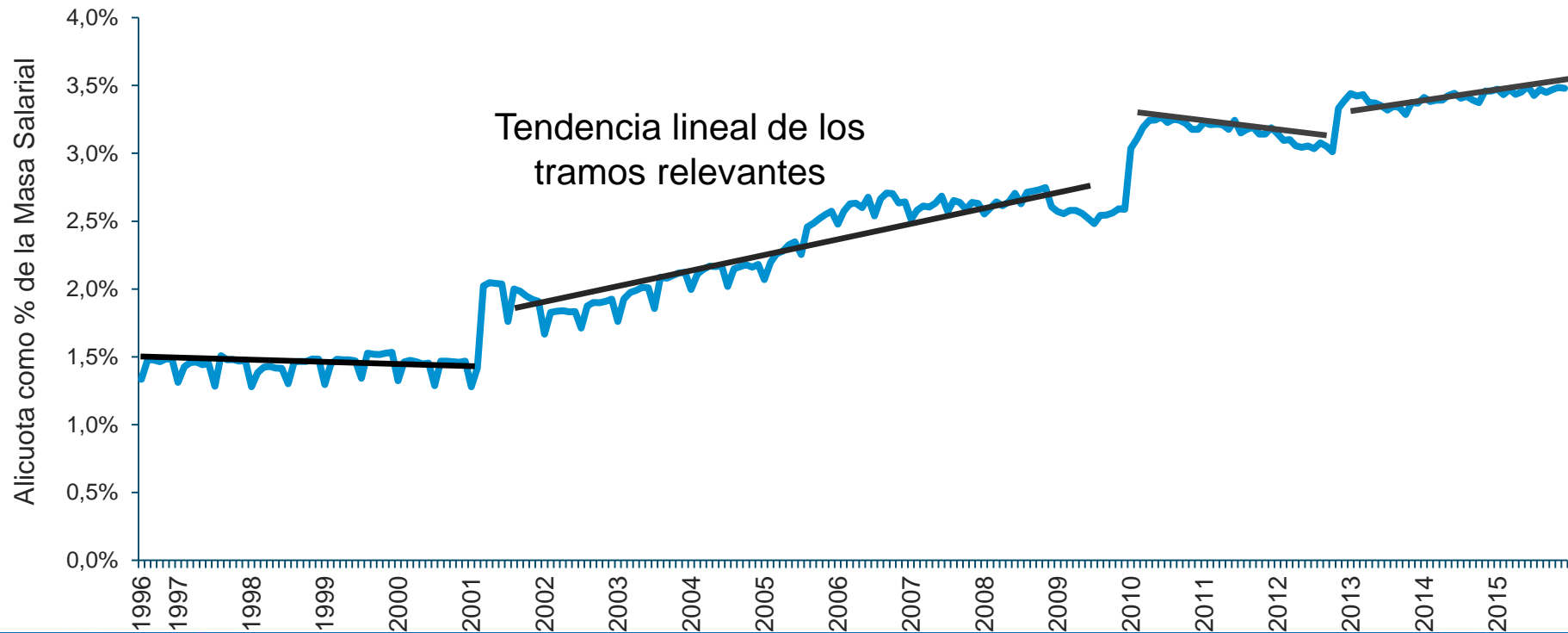
Período 1996 - 2015



COSTO DEL SISTEMA

Alícuota promedio como % de la masa salarial

Período 1996 - 2015



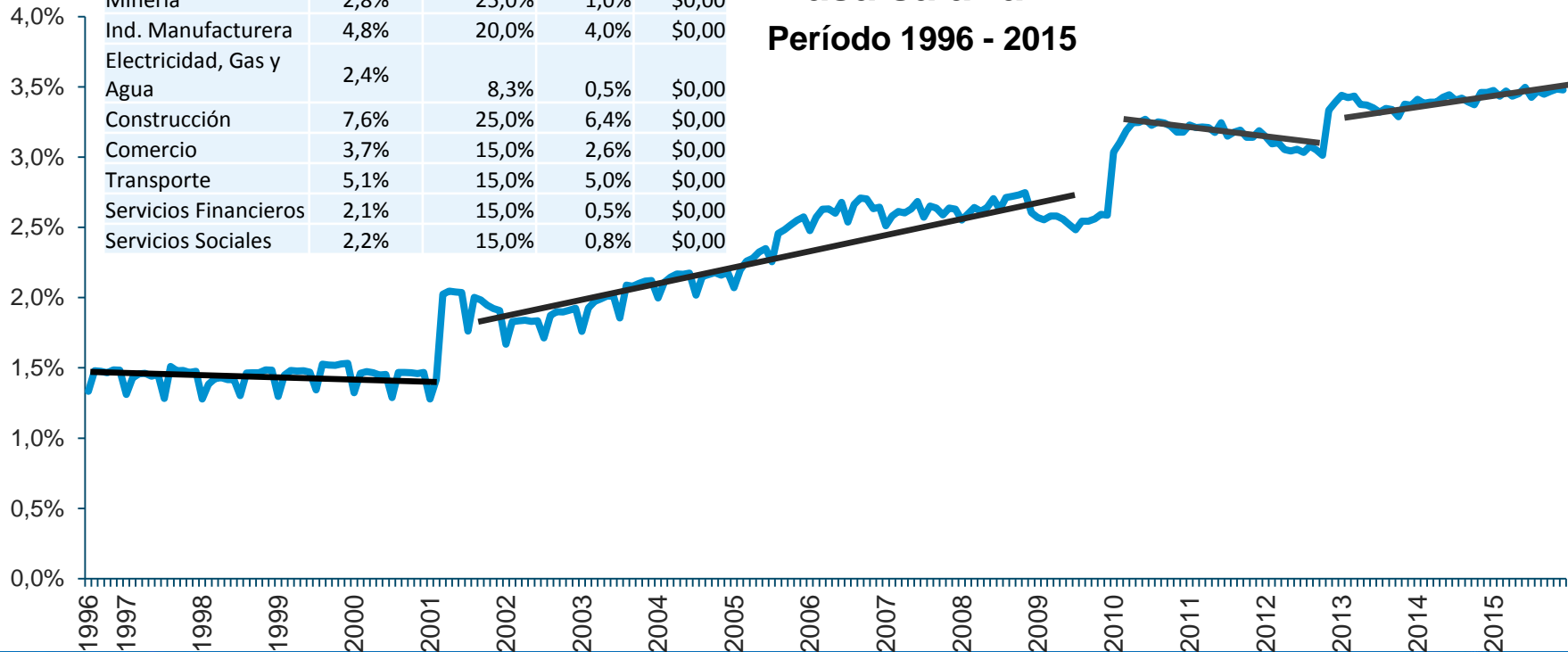
COSTO DEL SISTEMA

Alícuota promedio como % de la masa salarial

Período 1996 - 2015

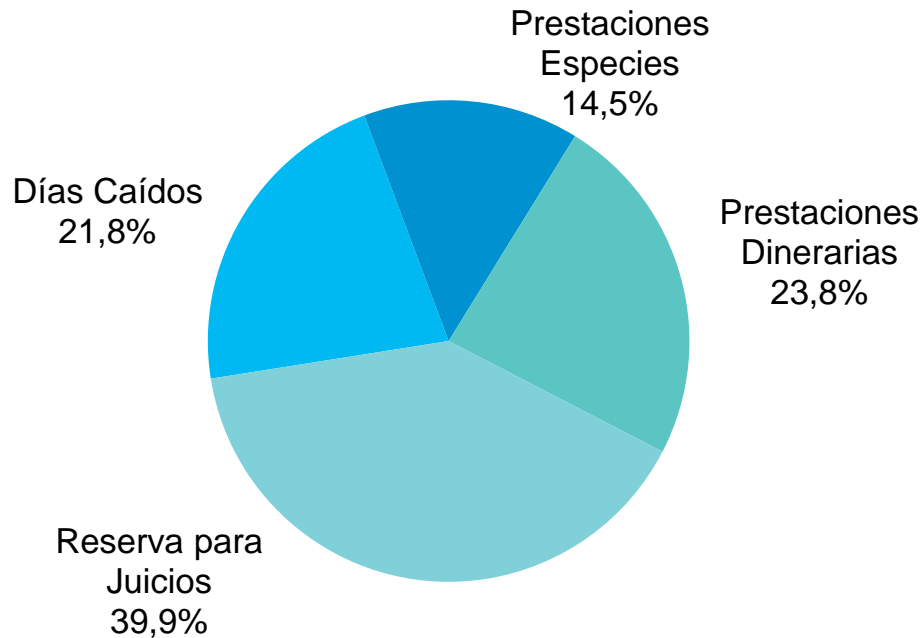
Alícuota como % de la Masa Salarial

Sector	Alícuota promedio	Cuota Variable (Moda)		Cuota Fija en Pesos
		Máximo	Mínimo	
Agricultura	9,7%	25,0%	5,3%	\$0,00
Minería	2,8%	25,0%	1,0%	\$0,00
Ind. Manufacturera	4,8%	20,0%	4,0%	\$0,00
Electricidad, Gas y Agua	2,4%	8,3%	0,5%	\$0,00
Construcción	7,6%	25,0%	6,4%	\$0,00
Comercio	3,7%	15,0%	2,6%	\$0,00
Transporte	5,1%	15,0%	5,0%	\$0,00
Servicios Financieros	2,1%	15,0%	0,5%	\$0,00
Servicios Sociales	2,2%	15,0%	0,8%	\$0,00



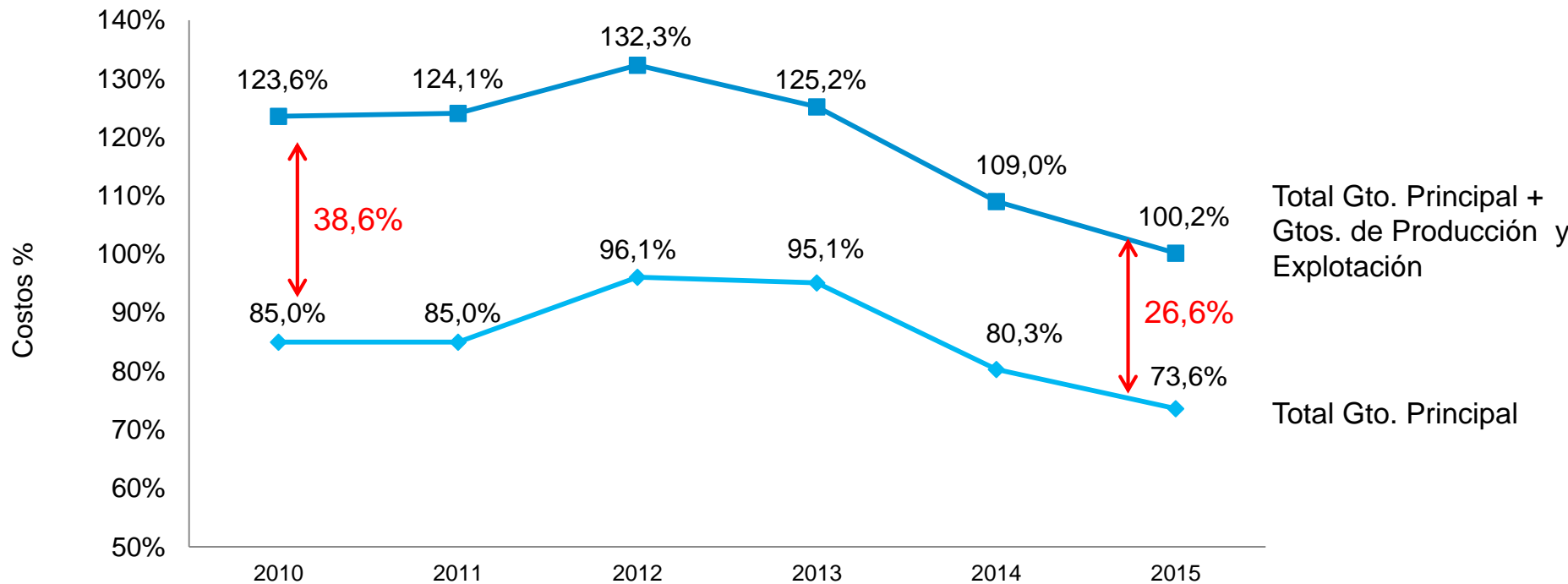
ESTRUCTURA GASTO PRESTACIONAL RIESGOS DEL TRABAJO

Promedio anual Consolidado período 2010-2015



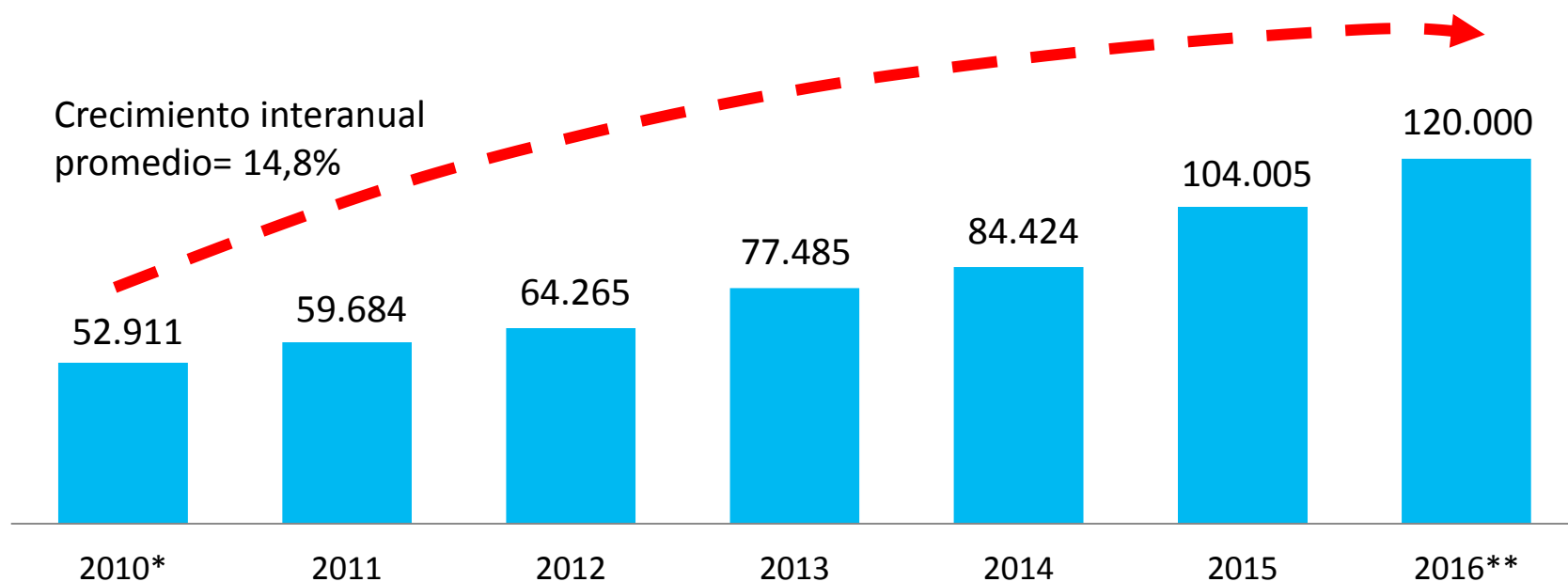
COSTOS DEL SISTEMA DE RIESGOS DEL TRABAJO

Promedio anual período 2010-2015



LITIGIOSIDAD. JUICIOS REGISTRADOS POR LAS ART.

Período 2010 - 2015



*Inicio del Registro Actuaciones Judiciales. SRT

** Valor estimado.

EN RESUMEN: LOS NÚMEROS DE DOS DÉCADAS DEL SISTEMA DE RIESGOS DEL TRABAJO

- **Cobertura:** Aumentó 174,9%, alcanzando 9,7 millones de trabajadores cubiertos y 528 mil unidades productivas, 445 mil casas particulares y aproximadamente 1.000 empleadores públicos asegurados.
- **Siniestralidad y prevención:**
 - ✓ Los accidentes de trabajo se redujeron 47,2%, evitando 375 mil accidentes de trabajo sólo en 2015
 - ✓ Los accidentes in itinere aumentaron en 566,6%, agregando 115 mil siniestros en 2015.
 - ✓ Los trabajadores fallecidos en ocasión del trabajo se redujeron en 67,9%, evitando 1.464 muertes sólo en 2015.
- **Volumen anual de recaudación del Sistema:** desde u\$s600 millones al inicio hasta u\$s3.000 millones actuales.
- **Costo sobre la nómina salarial:** alcanza el 3,4% promedio, aumentando 2,3 veces en 20 años.
- **Reformas:** todas las reformas normativas al sistema aumentaron los costos extrasalariales que financian a la LRT.
- **Litigiosidad:** más de 300 mil juicios abiertos, con proyección de 120 mil casos en 2016. La media anual escaló desde 52 mil a 103 mil causas año entre 2010-2015.
- **Solvencia y Liquidez:** el pasivo contingente judicial asomó en la última década, se incrementó de forma sostenida en el último quinquenio, representa hoy el principal del costo prestacional.

DESAFÍOS PARA EL SISTEMA DE RIESGOS DEL TRABAJO EN LA PRÓXIMA DÉCADA

Mejorar alcance y calidad de las prestaciones:

- Ampliar significativa y definitivamente la cobertura del sistema, extendiendo los derechos y mejoras alcanzados con el sistema actual a colectivos de la población trabajadora no cubierta.
- Fortalecer la prevención y los mecanismos de mejora permanente en las condiciones de trabajo.
- Alcanzar estándares de calidad con trazabilidad de certificación en materia de prestaciones.

Seguridad jurídica:

- Limitar el litigio extrasistema en materia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, devolviendo certidumbre prestacional.
- Lograr procedimiento estándar y homogéneo, convenido y aceptado en todos los ámbitos de intervención en la resolución de los litigios.

Fortalecer la competitividad de la economía:

- Costos laborales predecibles y controlados.
- Certidumbre sobre límites de prestaciones que debe afrontar el sistema hacia el futuro.
- Mejorar la competencia en materia de gestión de precios dentro del sistema.



GRACIAS